



V Praze dne 13.2.2012
čj.:UPCR-2011/7979/4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, jako správní orgán věcně příslušný podle § 5 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a podle ust. § 8 písm. g) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dále podle ust. § 6 odst. 8 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **SPPA group s.r.o.**, se sídlem: Emila Filly 1124/16, Ostrava, 709 00 (dále jen „žadatel“), IČ:278 33 275, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 23.9.2011, s odpovědným zástupcem: **Mgr. Anna Wolfová**, nar.: 23.12.1963, státní příslušnost: ČR, bytem: Abramova 2173/8a, Ostrava, 700 30

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území ČR: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce České republiky údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce České republiky nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je Úřad práce oprávněn vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce ČR byla dne 17.10.2011 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území ČR a o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům do zahraničí. Dne 15.12.2011 Úřad práce obdržel doplnění žádosti pod č.j.: UPCR-2011/10793.

Úřad práce dne 16.12.2011 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci, podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti. Úřad práce si vyžádal dne 21.12.2011 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 10.1.2012 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. MPSV-UP/214/12/UPCR.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.



Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím generálního ředitelství Úřadu práce. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:
SPPA group s.r.o., Emila Filly 1124/16, Ostrava, 709 00