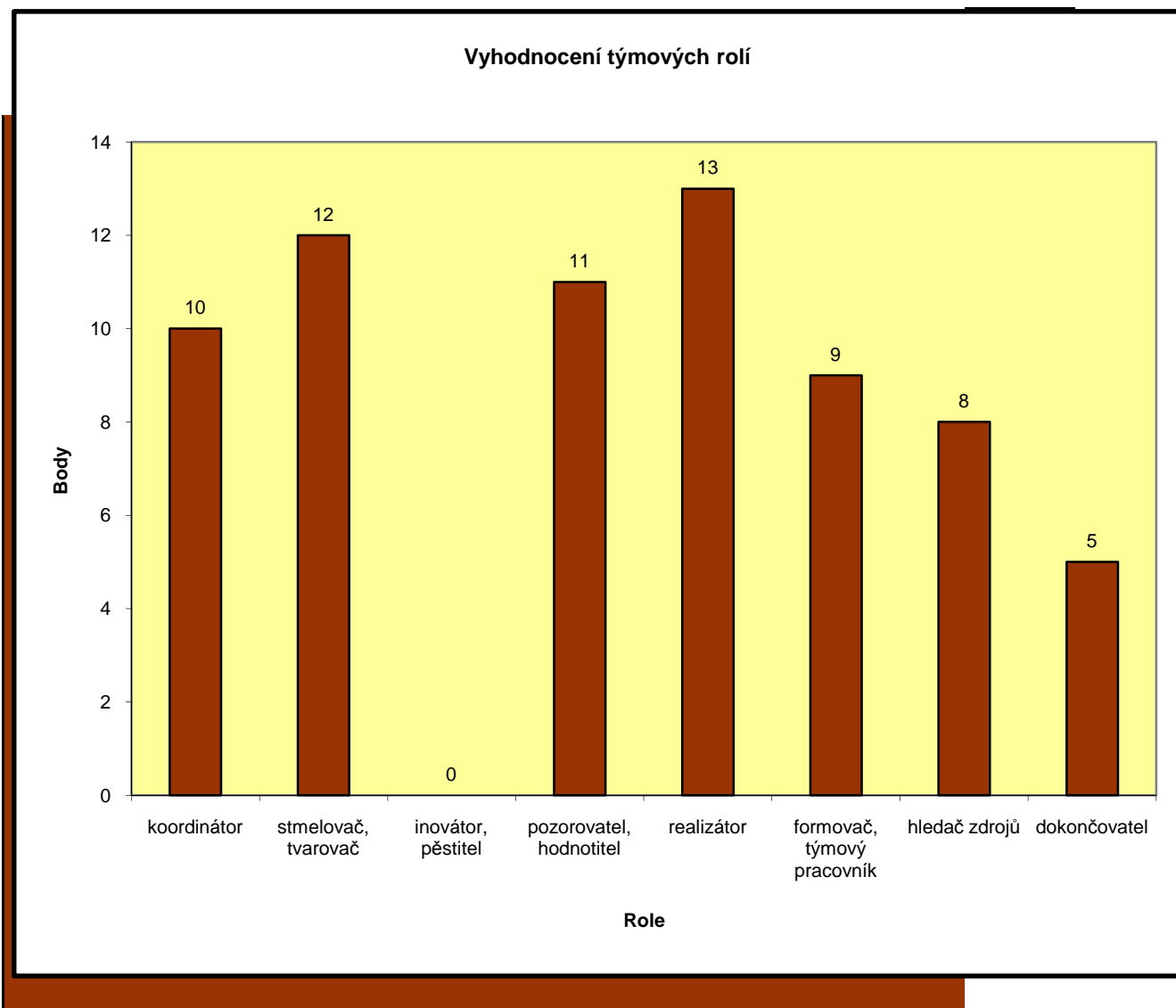


Testovaná osoba: XY

Datum testování:

Kandidát na pozici : Obchodní ředitel

Výsledný profil kandidáta z Belbinova dotazníku týmových rolí:



Výsledný profil kandidáta z osobnostního dotazníku BIP:

		nízké hodnoty	standardní hodnoty	vysoké hodnoty
Pracovní orientace	Motivace k výkonu		5	
	Motivace k utváření		5	
	Motivace k vedení			10
Pracovní chování	Svědomitost	3		
	Flexibilita			10
	Rozhodnost			8
Sociální kompetence	Senzitivita		7	
	Schopnost kontaktů			8
	Sociabilita	1		
	Orientace na tým			8
	Schopnost prosadit se		7	
Psychická konstituce	Emocionální stabilita			9
	Odolnost vůči zátěži			9
	Sebevědomí			10

Emocionální/psychická rovina

Psychická konstituce, odolnost a emoční stránka je u pana XYa velmi vysoká a vyrovnaná. Patří mezi osobnosti, které zvládají případné osobní neúspěchy a chyby s nadhledem, nemají problém se s neúspěchem vyrovnat a rychle nachází novou motivaci. Pan XY má díky své emoční a psychické vyrovnanosti pozitivní přístup k životu a své negativní pocity dokonale zvládá. Tyto vlastnosti jsou předpokladem pro úspěšné zvládnutí činnosti pod velkým psychickým tlakem a zátěží. Takto dokáže pracovat i po delší dobu, ovládá umění tvořit si energetické rezervy.

Vzhledem k vysokému sebevědomí se pan XY dokáže velmi dobře pohybovat ve všech sociálních situacích, které dokonale zvládá. Nebojí se přitahovat pozornost okolí, veřejně vystupovat či veřejně propagovat své myšlenky a strategie. Velmi dobře snáší kritiku a je sám se sebou spokojený. Díky svému zaměření na práci v kolektivu a schopnosti empaticky vnímat a naladit se na ostatní, nemusíme mít obavy, že by panu XY i jeho vysoké sebevědomí zabraňovalo vnímat případnou kritiku na svou osobu již z principu. Naopak – dokáže ji přijmout a případně se z ní poučit.

Z osobnostního profilu pana XY vyplývá, že působí na lidi velmi vyrovnaným dojmem a za svou spolehlivost je ostatními ceněn.

Svou schopnost empatického naladění na ostatní může velmi dobře využít ve všech druzích komunikace a velmi výrazně i na obchodních jednáních. Bude vynikat v diplomatických jednáních. Patří mezi velmi dobré organizátory a dokáže své ideje a návrhy převádět do praktické podoby. Vzhledem k velmi výraznému analytickému myšlení dokáže zachytit všechny možnosti a odhadnout i výsledky.

Pan XY bude umět přijmout jak výzvu, tak najít i cestu přes nesnáze a překážky.

Rovněž jeho schopnost motivovat ostatní členy kolektivu s vyjasněním priorit je významným kladem jeho osobnostního profilu.

Kreativní a inovativní způsob myšlení však není zvlášť vyprofilovaná, nebude tento způsob myšlení a jednání upřednostňovat. Patří spíše mezi osobnosti konzervativní, disciplinované. Tyto vlastnosti mu však neberou nic z jeho dynamičnosti, otevřenosti a odvahy. Rovněž jeho smysl pro komunikaci a otevřenost z něj nečiní „suchého“ a nezajímavého člověka.

V obchodní profesi bude vynikat v navazování kontaktů a tvoření osobních vztahů. Tato vlastnost je i důvodem proč je ve společnosti ceněn, dokáže totiž svým otevřeným přístupem velmi dobře působit a to i v osobním životě. Díky této schopnosti se dokáže velmi dobře integrovat i do již vytvořených pracovních týmů.

Je velmi přístupný kooperaci a svou práci v rámci pracovního kolektivu hodnotí jako vysoce cennou. Preferuje spíše činnost týmu než součet jednotlivých výkonů.

Jeho schopnost prosadit se a dominantnost z něj činí vhodného člověka pro manažerské pozice.

Adaptace

Schopnost adaptace je u pana XY velmi dobře profilována. Jedná se u něj o jeden z nevýraznějších rysů jeho osobnosti. Snadno se přizpůsobuje změnám podmínek a dokonce ho tyto změny přitahují. Adaptace na změny pro něj představují výzvu a je s nimi rád konfrontován. Dokáže velmi dobře improvizovat a v těchto situacích se chová zcela přirozeně. Jediné co by mohlo působit na pana XY negativně je nepřesně či nejasně definovaný úkol.

Rozhodovací procesy

Pan XY není v rozhodování ničím limitovaný, jeho rozhodnost je naprostou samozřejmostí jeho chování. Dokáže okamžitě zaujmout stanovisko a nastínit postup dalšího vývoje a činnosti. Po rozhodnutí se okamžitě pouští do práce, do které se zcela ponoří. S potížemi při výkonu činnosti si nedělá starosti a bezprostředně přechází k činu. Vzhledem i k nízkým hodnotám na škále *svědomitost* může mít pan XY potíže i v tom, že výsledek práce nemusí být adekvátní pracovnímu nasazení v rámci kvality. Pan XY preferuje ve své práci raději rychle a energicky provedenou práci než pomalejší a velmi precizní provedení úkolu. Preferuje spontánnost nad principálním dodržováním dohod a lhůt. Nejsou pro něj vhodné úkoly, které jsou po delší dobu spojeny s výdrží a důkladností. Bude upřednostňovat činnosti, které zvládne bez dlouhých příprav. Je to muž „akce“. V oblasti obchodu však snížená hodnota na škále svědomitosti nemá závažný dopad.

Rovněž je vhodným člověkem pro prosazování nepopulárních opatření. Dokáže

kritiku jak vyslovit, tak ji i přijmout. Nesnaží se být za každou cenu oblíben.

Aktivita a ctižádost

V jeho osobnosti je dominantní aktivita a dynamičnost velmi profilována.

Dokáže se svou vnitřní energií velmi dobře hospodařit a využívat ji. Je ambiciózní a ctižádostivý, veškeré překážky vnímá jako výzvy.

Dokáže velmi tvrdě pracovat na vytýčeném cíli. Nezajímají ho příliš vzrušující ideje, ale spíše produkuje jasné cíle, pracovní postupy a hmatatelné výsledky. Jeho tah na branku bývá úspěšným.

Pozornost a práce ve stresu:

Ve stresu a pod tlakem pracuje pan XY stejným tempem, jako za normálních podmínek a okolností. Dokáže odolávat zátěži a nepropadat panice. Jakékoliv změny vyžadující přizpůsobení naopak vnímá jako pozitivní.

ZÁVĚR:

Na výkon pozice obchodního ředitele má pan XY vhodné předpoklady.

Z Belbinova testu vyplývá, že pan XY je schopen vykonávat v pracovním kolektivu většinu týmových rolí, jeho výsledky jsou vyrovnané. Nelze od něj pouze očekávat inovativní a neortodoxní řešení s originálními idejemi. Rovněž nelze očekávat výraznou pečlivost a hledání chyb. Vynikat bude v uskutečňování a organizování, hledání cesty a analýze problémů. Mimo uvedené vlastnosti, které nelze očekávat splňuje pan XY všechny požadavky na manažerskou funkci a výkon pozice „Obchodní ředitel“. Je dominantní s vůdcovskou schopností, velmi flexibilní a rozhodný, umí se velmi dobře pohybovat v sociálním prostředí a navazovat kontakty. Jeho vnímavost a empatie se zaměřením na práci v kolektivu z něj predikují dobrého vedoucího pracovníka. Osobnostní vyzrálost pana XY a v kombinaci se schopností umění vyslovit i přijmout kritiku je velmi cenná.

Na danou pozici doporučuji.

Bc. Martina Černá
Personální konzultant
SPPA group s.r.o.